



Født 1968

📞 95 75 51 01

✉ brh@nivianalyse.no

Bente Rudrud Herdlevær

Curriculum Vitae

Bente Herdlevær har over 25 års toppledererfaring fra offentlig sektor, hvor de siste 13 årene i kommunal sektor. Hun har vært kommunedirektør og ass. kommunedirektør i både mindre og store kommuner. I tillegg har hun jobbet som seniorrådgiver for KS Konsulent AS.

Bente har vært initiativtaker til og ledet en rekke utviklings- og innovasjonsprosjekter. Blant annet har hun erfaring fra rollen som prosjekt- og programleder i forbindelse med kommunereform, moderniseringsprogram NAV, organisasjonsutviklingsprosjekter og ulike samfunnsutviklingsoppdrag. Bente har særlig jobbet med større omstillings- og endringsprosesser, hvor økonomisk styring, utredning, analyse og helhetlig utvikling av kommunene har vært sentralt. Den siste perioden har hun ledet det strategiske og operative arbeidet med omstilling av ROBEK-kommune, hvor også samspillet med KS og statsforvalter har vært sentralt. Etablering av en forpliktende plan for å komme ut av ROBEK har vært et viktig resultat.

Hun har inngående kjennskap til inntektssystemet og rammene for kommunal tjenesteproduksjon. Hun har bred erfaring i utvikling av relevant kunnskapsgrunnlag, herunder KOSTRA-analyser og kommunekompassevalueringer. Som seniorrådgiver for KS Konsulent bistod hun en rekke kommuner med gjennomføring av omstillings- og utviklingsprosjekter, i tillegg til organisasjons- og lederutviklingsprosesser.

Bente har strategisk og operativ kompetanse innenfor organisasjon og ledelse, kommuneøkonomi og virksomhetsstyring, innovasjon og digitalisering. Hun har ledet en rekke prosesser og prosjekter knyttet til kommunalt planarbeid, herunder også evaluering av disse. Videre har hun relevant og oppdatert kunnskap fra beredskaps- og kriseledelse gjennom større hendelser.

Hun kan også vise til en rekke prosjekter knyttet til evaluering og utvikling av interkommunale samarbeid med tilhørende rammeverk på kommunalt og regionalt nivå. Bente har jobbet med både strategisk og operativ utvikling av interkommunale samarbeid, i tillegg til eierstyring av ulike interkommunale selskap på kommunalt og regionalt nivå.

Bente er opptatt av å skape effekter som bidrar til en mer bærekraftig kommunal sektor. Hun søker å illustrere sammenhenger i den kommunale hverdagen på en slik måte at prioriteringer og beslutningsgrunnlag blir mer tilgjengelig for både politiske og administrativ ledelse. Bente er en entusiastisk og drivende lagspiller, som er opptatt av å legge til rette for de gode prosessene ute i kommunen.

Bente er utdannet handelsøkonom/siviløkonom fra Handelshøyskolen BI. Har Master of Management fra BI med fagkretsen Knowledge management og Personal og arbeidsjus. Fra Høyskolen i Lillehammer har hun masterprogram i innovasjonsledelse. Bente har gått samplan for kommunedirektører, og deltatt i et europeisk lederutviklingsprogram for kvinnelige ledere i offentlig sektor.

Utdanning

- 2020 Samplan for rådmenn
- 2016 Innovasjonsskolen (Master-program) - Høyskolen i Lillehammer
- 2011 Master of management | Personal og arbeidsjus | BI Senter for videreutdanning
- 2007 Crossing the Boundaries - Den danske forvaltningshøyskole
- 2001 Master of management | Knowledge management | BI Senter for videreutdanning
- 1993 Handelsøkonom | Ledelse, økonomi, strategi og markedsføring | Handelshøyskolen BI
- 1987 Videregående skole | Vahl videregående skole

Arbeidserfaring

- 2026 NIVI analyse AS
- 2024 Kommunedirektør – Nesbyen kommune
- 2019 Kommunaldirektør – Bærum kommune
- 2017 Kommunedirektør – Hurdal kommune
- 2013 Ass. Kommunedirektør – Lunner kommune
- 2012 Programledelse - NAV
- 2008 HR- og administrasjonsdirektør – Fjellinjen AS
- 2004 Direktør HR, strategi og administrasjon – Politiets data- og materieltjeneste
- 2002 Økonomidirektør – Ringerike sykehus HF
- 1998 Økonomisjef – Statens kartverk

Referanseoppdrag

2024-2026 Nesbyen kommune – Økonomisk omstilling ROBEK

Nesbyen kommune ble innmeldt i ROBEK høsten 2024. Årsaken handlet om manglende virksomhets- og økonomisk styring over tid. Arbeidet har bestått i etablering av forpliktendeplan i tråd med forventningene fra Statsforvalter. Videre har prosessen omfattet gjennomføring av økonomiske analyser, etablering av kunnskapsgrunnlag for omstilling, opprydning i tidligere års regnskap, samt ledet omstilling av kommunens tjenester. Organisasjonsutvikling og lederutvikling har vært vesentlig del av dette.

Referanse: Kristian Noreng, varaordfører

2024-2026 Krise- og beredskapsledelse – Nesbyen kommune

Ledet arbeidet med flomsikring av Nesbyen etter ekstremværet «Hans»

Ledet arbeidet med avklaring av prinsipper for finansiering av kommunens kostnader knyttet til sikring

Strategisk og operativ krise- og beredskapsledelse

Ledet samordning av all myndighetskontakt og dialog med overordnede statlige organer

2024-2026 Interkommunalt samarbeid og eierstyring

Deltatt i prosesser for videreutvikling av eierstyring og interkommunalt samarbeid i Hallingdalsregionen

Bidratt til etablering av styrende dokumenter, for eksempel håndbok for interkommunale samarbeid

Bidratt til revisjon/etablering av avtaler for interkommunale samarbeid i tråd med kommuneloven

Etablering /revisjon av eierstyringsstrategi og eierskapsmelding

2024-2026 Stedsutvikling – Nesbyen kommune

Ledet arbeid med strategisk stedsutvikling

Initiativtaker til og ledet prosjekt for klimatilpasning og attraktiv sentrumsutvikling

Bidratt til samfunnsutvikling som gjenspeiler kommunens næring- og destinasjonsstrategi

2023-2024 Økonomisk omstilling i kommunal sektor

Prosjektleder for omstillingsprosjekter i ulike kommuner; Bodø, Trysil, Rødøy, Østre Toten, Drangedal, Balsfjord.

Overordnet analyse for beslutningsgrunnlag; økonomisk og annen relevant styringsinformasjon

Utarbeidet Perspektivmeldinger

Endringsledelse og prosessgjennomføring

Leder- og organisasjonsutvikling for å sikre endringskapasitet

Referanse: Bodø kommune

2023-2024 Interkommunalt samarbeid og eierstyring

Gjennomført prosesser for Fosen-regionen og

Prosjektleder for revisjon av regionalt samarbeid

Etablering / revisjon av styrende dokumenter, for eksempel håndbok for interkommunale samarbeid

Etablering /revisjon av avtaler for interkommunale samarbeid i tråd med kommuneloven

Etablering /revisjon av eierstyringsstrategi og eierskapsmelding

Referanse: Fosen-regionen

2023-2024 Interkommunalt samarbeid og eierstyring

Gjennomført prosesser for IPR Gjøvik

Prosjektleder for revisjon av regionalt samarbeid

Etablering / revisjon av styrende dokumenter, for eksempel håndbok for

interkommunale samarbeid

Etablering /revisjon av avtaler for interkommunale samarbeid i tråd med kommuneloven

Etablering /revisjon av eierstyringsstrategi og eierskapsmelding

Referanse: IPR Gjøvik

- 2023-2024** Medarbeiderskap – Nes kommune
Prosessledelse og rådgiver for utvikling av program for medarbeiderskap og organisasjonsutvikling
Mål: redusert sykefravær og økt medvirkning
- 2019-2024** **Samfunnsutvikling – Sør-Varanger kommune / Bærum kommune /Nesbyen kommune**
Revisjon av strategiske planer; kommuneplanens samfunnsdel, økonomiplan
Stedsutviklingsprosess
Klima- og miljøplaner
Medvirkningsprosesser for innbyggere, næringsliv og politisk ledelse
- 2019-2023** **Langsiktig drifts- og investeringsplan – Bærum kommune**
Etablering og revisjon av langtids drifts- og investeringsplan «Perspektivmelding»
Grunnlag for beslutning om økonomisk omstilling
Grunnlag for beslutning om omstilling av tjenester
- 2019 – 2023** **Klimaklok – Bærum kommune**
Prosjekteier for alt arbeid med klima- og miljøarbeid
Strategi og handlingsplaner
Klimabudsjett og - regnskap En av initiativtakerne til etablering av det nasjonale «Bærekraftsnettverk», sammen med andre større kommuner, KS, næringsliv, akademia
- 2013- 2026** **Innovasjonsledelse – Lunner kommune, Hurdal kommune, Bærum kommune, Nesbyen kommune**
Ledet kommunens arbeid med innovasjon og endringsprosesser
Utvikling av konsepter for innovasjon
Utvikling av metodeverk og kompetansemiljø for innovasjon
Bygge innovasjonskultur
Innovasjon, ledelse og digitalisering i sammenheng
- 2013 – 2026** **Digitalisering– Lunner kommune, Hurdal kommune, Bærum kommune, Nesbyen kommune**
Initiativtaker og prosjektledelse for etablering av «DigiAkershus», etterhvert «DigiViken». Nettverk for digitalisering i kommunene
Ansvar for og ledet kommunens arbeid med ny digitaliseringsstrategi
Ledet kommunens arbeid med digitalisering av tjenesteporteføljen
Ledet kommunens arbeid med endret driftsform - konkurranseutsetting

Referanser oppgis på forespørsel.